

Integritetspolicy

Law Recruitment HW AB

I denna information beskriver Law Recruitment HW AB ("vi") hur vi behandlar personuppgifter. Vi beskriver även de rättigheter du som registrerad har. Allt enbart i syfte att uppfylla krav i GDPR.¹

Utöver denna information kan vi i vissa fall lämna kompletterande information om viss personuppgiftsbehandling till dig. Sådan information gäller i så fall i tillägg till vad som anges i denna information.

Denna information om behandling av personuppgifter tillhandahålls utifrån kategorier av registrerade (dvs. vems personuppgifter det är som behandlas).

- a) När du besöker vår Webbplats (www.lawrecruitment.se) är du en "**Besökare**".
- b) När vi samlar in uppgifter om dig från andra individer, webbplatser och tjänster i anledning av att vi bedömer att du kan vara av intresse för en viss tjänst som vi har fått i uppdrag att hjälpa till med att tillsätta är du en "**Potentiell Kandidat**".
- c) När du ansluter dig till oss via vår Webbplats genom att skapa en profil hos oss är du vad vi kallar en "**Connectad Kandidat**".
- d) När du ansöker om en tjänst via vår Webbplats eller en tredjepartstjänst är du en "**Ansökande Kandidat**".
- e) När vi får information från en kandidat som anger dig som referens är du en "**Referensperson**".
- f) När du är vår kontaktperson hos en kund till oss är du en "**Kontaktperson Kund**".
- g) När vi behöver behandla personuppgifter som rör personal hos våra leverantörer är du en "**Kontaktad person Leverantörer**".
- h) Från tid till annan kan vi komma att hålla i evenemang som du valt att anmäla dig till och du är då en "**Deltagare evenemang**".
- i) Vi kan ha gjort bedömningen att vi kan tillställa dig marknadsföring eller så kan du ha valt att prenumerera på vårt nyhetsbrev och du är då en "**Mottagare av nyhetsbrev eller annan marknadsföring**".

Du kan förstås vara i flera kategorier samtidigt, såsom då du är en Besökare och samtidigt en Ansökande Kandidat som väljer att bli en Connectad Kandidat. Då gäller alla dessa kategoriseringar dig. Se vidare nedan i denna information utifrån vad som rör och berör dig!

¹ Europaparlamentets och Rådets Förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning)

1. Om personuppgiftsbehandling och personuppgiftsansvar

Personuppgifter är alla uppgifter som kan kopplas direkt eller indirekt till en fysisk person. Exempel på personuppgifter är: namn, e-postadress, telefonnummer och IP-adress. Behandling av personuppgifter är all användning av personuppgifter – såsom insamling, skapande, analys, delning och radering av personuppgifter.

De flesta skyldigheter enligt GDPR gäller för den så kallade personuppgiftsansvarige. Personuppgiftsansvarig är den fysiska eller juridiska person som (ensamt eller tillsammans med andra) bestämmer ändamålen och medlen för behandlingen av personuppgifter. Law Recruitment AB är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som beskrivs nedan i denna information.

Se angående överföring till tredjeland avsnitt 11 nedan.

Koppling till LinkedIn med flera. I den mån som vi ger dig möjlighet att använda LinkedIn eller andra tjänster för att registrera och lämna uppgifter till oss tar vi inte på oss personuppgiftsansvar för annat än att denna tekniska möjlighet erbjuds, och då baserat på att du själv valt att behandla uppgifter via aktuell tjänst. Du bör således vara uppmärksam på att det är LinkedIn eller annan sådan tjänsteleverantör som i första hand är personuppgiftsansvarig och att du själv väljer att utnyttja en möjlighet som de erbjuder dig för att tillhandahålla den information som du har hos dem till oss.

2. Besökare (även om Cookies)

När du besöker vår Webbplats behandlas personuppgifter om dig

Personuppgifter (kategorier)	Ändamål	Rättslig grund
A.1 Enhetsinformation - uppgifter om din enhet, såsom IP-adress, webbläsartyp och version, sessionbeteende, trafikälla, skärmapplösning, föredraget språk, geografisk plats, operativsystem och enhetsinställningar/användning. A.2 Tekniska och statistiska data - tekniska och statistiska data om din användning av webbplatsen, såsom information om vilka URL:er du besöker, och din aktivitet på webbplatsen.	Underhålla, utveckla, testa och på annat sätt säkerställa säkerheten på Webbplatsen.	Intresseavvägning. Berättigat intresse är att kunna tillhandahålla en ändamålsenlig och tillräckligt säker webbplats för besökare. I den mån du samtyckt till Cookies behandlas i stället uppgifter med stöd av ditt samtycke, enligt vad som anges i sådant samtycke.
Enligt punkt A.1 och A.2 ovan	(i) Analysera hur Webbplatsen och dess innehåll används och presterar, för att få statistik och för att förbättra driftsprestandan. (ii) Samla information om din användning av Webbplatsen, med hjälp av cookies och andra spårningstekniker, som beskrivs i vår Cookiepolicy.	Berättigat intresse är att kunna tillhandahålla en ändamålsenlig webbplats för besökare.

Varifrån vi får personuppgifterna. Om du besöker vår Webbplats samlar vi in teknisk och statistisk information automatiskt om hur du använder Webbplatsen och information från din enhet. Vi behandlar den information som skapas av de cookies som sätts när du besöker vår Webbplats (inklusive din IP-adress). Du kan läsa mer om de cookies som finns på vår webbplats i vår [Cookiepolicy](#).

Mottagare av personuppgifterna. Vi erhåller även aggregerad statistik i vårt rekryteringsverktyg. Mottagare är även våra IT-leverantörer som tillhandahåller oss IT-tjänster. Mottagare av dina personuppgifter är således i första hand våra leverantörer av IT och kommunikationstjänster såsom; Teamtailor AB (kandidatplattform). Dessa aktörer behandlar typiskt personuppgifter för vår räkning, s.k. personuppgiftsbiträden, och då finns ett avtal mellan oss och dem vilket bl.a. anger att de inte får använda uppgifter för andra ändamål än vad som avtalats med oss och också innebär att de är skyldiga att behandla informationen säkert, korrekt och med sekretess.

Notera att om du samtycker till det, placeras cookies av andra företag än oss, som kommer att använda data som samlas in av dessa cookies i enlighet med sådant annat företags egen integritetspolicy. Du hittar information om vilka cookies detta gäller i vår [Cookiepolicy](#).

Lagringsperiod. Dina personuppgifter som besökare sparas i ett år . Lagringstiderna för cookies anges i vår [Cookiepolicy](#).

3. Potentiell Kandidat

Som rekryteringsföretag får vi uppdrag att söka efter individer som kan passa en viss tjänst eller visst uppdrag (kallas *search*). I det ingår då att hitta talanger, göra en bedömning och sedan kontakta utvalda individer för att förhöra oss om intresse och lämplighet. Vi kallar då den registrerade för en Potentiell Kandidat (Benämns i bland av andra, såsom Teamtailor AB, som Sourcad Kandidat eller Rekommenderad Kandidat).

Personuppgifter (kategorier)	Ändamål	Rättslig grund
A. Namn och kontaktuppgifter (telefonnummer, e-postadress, adress). Arbetsplats, titel, akademisk examen, examensår, lärosäte, yrkeserfarenhet samt annan information relaterad till din professionella	Sammanställa uppgifter om och utvärdera din yrkesprofil för att identifiera lämpliga talanger baserat på vårt uppdrag för en kund samt för att i övrigt genomföra och administrera sådant uppdrag.	Intresseavvägning Berättigat intresse: möjliggöra för arbetsgivare att eftersöka individer som kan ha intresse av en tjänst för att därigenom säkerställa personalförsörjning samt erbjuda individer möjlighet som de annars kanske inte insett funnits.
B. Länk till LinkedIn-profil och annan liknande publik information rörande yrkesverksamhet.	Sammanställa uppgifter om och utvärdera din yrkesprofil för att identifiera lämpliga talanger baserat på vårt uppdrag för en kund samt för att i övrigt genomföra och administrera sådant uppdrag.	Intresseavvägning Berättigat intresse: möjliggöra för arbetsgivare att eftersöka individer som kan ha intresse av en tjänst för att därigenom säkerställa personalförsörjning samt erbjuda individer möjlighet som de annars kanske inte insett funnits.

C. Kommunikation om vi kontaktar dig (T.ex. personuppgifter i skriftlig och muntlig kommunikation mellan dig och oss).	Inleda kommunikation och dokumentera vad som avhandlats mellan dig och oss. T.ex. för att kunna följa upp vad som diskuterats mellan dig och oss samt för att kommunicera med dig.	Intresseavvägning. Berättigat intresse: att dokumentera vad som har avhandlats och att kunna kommunicera med dig.
D. Personuppgifter enligt punkt A till C ovan.	Skydda oss mot, liksom kunna framställa, rättsligt anspråk. (t.ex. om kund skulle ha rättsliga anspråk med avseende på genomförande av ett uppdrag för denne)	Intresseavvägning. Berättigat intresse: att kunna fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk.

Varifrån vi får personuppgifterna. Vid search använder vi främst LinkedIn, men även andra publika källor rörande yrkesverksamhet där du förekommer kan användas. Ibland får vi även namn och kontaktuppgifter från uppdragsgivare, dvs en kund till oss.

Mottagare av personuppgifterna. De personuppgifter om dig som behandlas av oss inom ramen för search blir tillgängliga för den rekryterare som hanterar ett uppdrag och eventuella andra medarbetare som bistår tilldelad rekryterare i uppdraget.

I de fall det behövs för att kunna utföra våra tjänster lämnar vi ut personuppgifter till vår uppdragsgivare, dvs en kund till oss. Sådan kund är självständigt personuppgiftsansvarig för sin behandling av dina personuppgifter som vi lämnar ut.

Mottagare² av dina personuppgifter är även våra leverantörer av IT och kommunikationstjänster såsom; LinkedIn (LinkedIn Recruiter), Teamtailor AB (kandidatplattform), Microsoft (Microsoft 365 för företag), Telia eller annan teleoperatör genom vars tjänster uppgifterna transporteras vid elektronisk kommunikation och Post Nord (om vi ska skicka brev till dig). Dessa aktörer behandlar typiskt personuppgifter för vår räkning, s.k. personuppgiftsbiträden, och då finns ett avtal mellan oss och dem vilket bl.a. anger att de inte får använda uppgifter för andra ändamål än vad som avtalats med oss och också innebär att de är skyldiga att behandla informationen säkert, korrekt och med sekretess. Se angående överföring till tredjeland avsnitt 11 nedan.

Om det behövs för att skydda eller försvara rättsliga anspråk kan mottagare av dina personuppgifter komma att vara offentliga myndigheter eller parter som är involverade i ett potentiellt eller befintligt rättsligt förfarande. Detta kan till exempel vara vid påstående om diskriminering.

Lagringsperiod. Efter avslutat uppdrag för en kund sparas endast personuppgifterna i den mån så bedöms nödvändigt för att vi ska kunna bevisa för vår kund att uppdrag utförts på ett fackmannamässigt sätt och ändamålet med behandling blir då begränsat i motsvarande mån (se punkt D i tabellen ovan). Personuppgifter som behandlas för att skydda oss mot eller framställa rättsliga anspråk behandlas då som längst t.o.m. dess att preskription inträder.

² Notera att med "mottagare" avses enligt GDPR en fysisk eller juridisk person, offentlig myndighet, institution eller annat organ till vilket personuppgifterna utlämnas, vare sig det är en tredje part eller inte. Definitionen kan således omfatta alla som tar emot personuppgifter, även leverantörer av IT-tjänster som kanske aldrig faktiskt tar del av uppgifterna. Det centrala tycks vara om uppgifterna "utlämnas" till någon.

4. Connectad Kandidat

Ett kandidatkonto kan skapas av dig via vår Webbplats. När du registrerar en profil i vårt rekryteringsverktyg, och därigenom upprättar ett kandidatkonto, kommer vi att behandla personuppgifter om dig och hur du använder våra tjänster. Även om du har ett kandidatkonto hos oss kan du alltid söka de tjänster som annonseras!

Personuppgifter (kategorier)	Ändamål	Rättslig grund
A. De uppgifter du registrerar i ditt kandidatkonto (t.ex. Namn, kontaktuppgifter, examensbevis, arbetslivserfarenhet, utbildningar, personligt brev CV).	(i) Tillhandahålla och administrera ditt kandidatkonto så att du har tillgång till kontot och däri förekommande uppgifter. (ii) Förse dig med uppdateringar om lediga tjänster som vi kan erbjuda dig att söka.	Fullgöra avtal med dig.
B. Enligt punkt A ovan.	(i) När bedömt lämpligt, granska de uppgifter du registrerar i syfte att bedöma och överväga din matchning, för framtida anställning (eller i tillämpliga fall uppdrag) hos kunder till oss när vi bedömer om en tjänst skulle kunna passa dig och om så bedöms vara fallet kontakta dig. (ii) Sammanställa uppgifter om lämpliga kandidater för en viss tjänst och för att i övrigt genomföra och administrera rekryteringsuppdrag.	Samtycke.
C. Enligt punkt A ovan.	Marknadsföring om oss och våra tjänster, utskick och inbjudningar. (T.ex. för att skicka nyhetsbrev, bjuda in dig till seminarier och evenemang)	Samtycke.
D. Kommunikation om vi kontaktar dig eller du kontaktar oss (T.ex. innehållet i e-postmeddelanden).	Dokumentera vad som avhandlats mellan dig och oss. T.ex. för att kunna följa upp vad som diskuterats mellan dig och oss samt för att kommunicera med dig.	Samtycke.

<p>E. Uppgifter som vi erhåller eller upprättar inom ramen för en rekryteringsprocess i vilket du sökt en tjänst.</p> <p>(till exempel (i) utlåtanden från referenspersoner, (ii) bedömningar om dig relativt andra liksom lämplighet för sökt tjänst, (iii) anteckningar från intervjuer eller löpande kontakt vi har i samband med rekryteringsprocess. Se vidare avsnitt 2.3.)</p>	<p>Underlätta för oss att veta när och i vilket sammanhang vi varit i kontakt med dig samt underlätta framtida kontakter och bättre precision när vi ska bedöma och överväga din matchning, för framtida anställning (eller i tillämpliga fall uppdrag) hos kunder till oss.</p>	<p>Samtycke.</p>
<p>F. Enligt punkt A, B, C och D och E.</p>	<p>Utföra analyser för affärs- och metodutveckling och för att framställa statistik. Uppgifter används då endast för att skapa aggregerad statistik, ej uppgifter på individnivå.</p>	<p>Intresseavvägning.</p> <p>Berättigat intresse: att säkerställa att vår verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt sätt med avseende på rekryteringsprocesser och däri använda digitala tjänster.</p> <p>Berättigat intresse: att ha underlag i form av statistik för beslutsfattande och bedömning rörande vår verksamhet och uppdrag.</p>
<p>G. Inloggningsdata - lösenord, IP-adress, tidpunkt för inloggning och utloggning och andra liknande IT-tekniska uppgifter som direkt eller indirekt kan kopplas till dig.</p>	<p>Underhålla, utveckla, testa och på annat sätt säkerställa säkerheten på Webbplatsen.</p>	<p>Intresseavvägning.</p> <p>Berättigat intresse är att kunna tillhandahålla en ändamålsenlig och tillräckligt säker tjänst såväl för dig som för andra användare av våra tjänster.</p>

Varifrån vi får personuppgifterna. Personuppgifterna kommer främst från dig och uppgifter vi upprättar inom ramen för rekryteringsprocess. Vissa tekniska uppgifter (se punkt D) erhålls då du använder vår onlinetjänst.

Tillhandahållandet av dina personuppgifter är inte ett lagstadgat eller avtalsenligt krav. Du är inte skyldig att tillhandahålla personuppgifter. Om du inte lämnar dina personuppgifter till oss begränsar det dock våra åtaganden gentemot dig och vår möjlighet att bedöma och överväga dig i samband med matchning.

Mottagare av personuppgifterna. De personuppgifter om dig som behandlas i ditt kandidatkonto (se tabell ovan) blir tillgängliga för den rekryterare som hanterar ett uppdrag och eventuella andra medarbetare som bistår tilldelad rekryterare i uppdrag.

I och med att du registrerar en kandidatprofil hos Law Recruitment ger du Law Recruitment rätt att mångfaldiga och till kunder till Law Recruitment i uppdrag om rekrytering tillgängliggöra innehåll i kandidatprofilen. I de fall det behövs för att kunna utföra våra tjänster lämnar vi ut vissa personuppgifter till vår uppdragsgivare, dvs en kund till oss. Sådan kund är självständigt personuppgiftsansvarig för sin behandling av dina personuppgifter som vi lämnar ut.

Mottagare av dina personuppgifter är även våra leverantörer av IT och kommunikationstjänster såsom; LinkedIn (LinkedIn Recruiter), Teamtailor AB (kandidatplattform), Microsoft (Microsoft 365 för företag), Telia eller annan teleoperatörer genom vars tjänster uppgifterna transporteras vid elektronisk kommunikation och Post Nord (om vi ska skicka brev till dig). Dessa aktörer behandlar typiskt personuppgifter för vår räkning, s.k. personuppgiftsbiträden, och då finns ett avtal mellan oss och dem vilket bl.a. anger att de inte får använda uppgifter för andra ändamål än vad som avtalats med oss och också innebär att de är skyldiga att behandla informationen säkert, korrekt och med sekretess. Se angående överföring till tredjeland avsnitt 11 nedan.

Om det behövs för att skydda eller försvara rättsliga anspråk kan mottagare av dina personuppgifter komma att vara offentliga myndigheter eller parter som är involverade i ett potentiellt eller befintligt rättsligt förfarande. Detta kan till exempel vara vid påstående om diskriminering.

Lagringsperiod. Eftersom ditt kandidatkonto förs med stöd av ditt samtycke kommer vi att behandla dina uppgifter till dess att du återkallar ditt samtycke eller vi gör en bedömning att uppgifterna inte längre är relevanta för oss, till exempel att de inte längre är adekvata eller rimligt uppdaterade. Du kan komma ombes uppdatera ditt kandidatkonto men vi hoppas förstås att du självmant håller kontot uppdaterat.

Law Recruitment har rätt att när som helst avsluta ditt kandidatkonto och dess tillhandahållande. Law Recruitment kommer i så fall att försöka skicka ett e-mail till av dig angiven adress och informera om detta men lovar inte att så kommer att ske.

5. Ansökande Kandidat

När du ansöker om en tjänst behöver vi behandla personuppgifter om dig för att kunna hjälpa vår kund att välja vem som ska få tjänsten du sökt.

Personuppgifter (kategorier)	Ändamål	Rättslig grund
---------------------------------	---------	----------------

<p>A. De uppgifter du laddat upp på ditt kandidatkonto (se avsnitt 2.2 ovan) eller på annat sätt tillhandahållit oss.</p>	<p>(i) Behandla din ansökan som ett led i genomförande av rekryteringsuppdrag och då särskilt vår bedömning om din lämplighet, inkluderande att (utifrån tillgängliga uppgifter) jämföra dig med andra kandidater, samt avgöra i vilken mån vi bedömer att du matchar behov hos kund till oss.</p> <p>(ii) Förmedla uppgifter till den kund för vilket vi genomför rekryteringsuppdrag.</p> <p>(iii) Utvärdera vårt rekryteringsuppdrag. Till exempel kan kontaktuppgifter komma att användas för att be om ditt deltagande i undersökningar.</p> <p>(iv) Administrera kallelse och bokning av tid för intervju(-er) och i övrigt administrera vårt uppdrag.</p>	<p>Intresseavvägning.</p> <p>Berättigat intresse: att på ett ändamålsenligt sätt genomföra rekrytering till tjänst som du ansökt om.</p>
<p>B. Länk till din LinkedIn-profil liksom länkar till andra offentliga källor med yrkesrelaterad information.</p>	<p>Enligt föregående ovan.</p>	<p>Intresseavvägning.</p> <p>Berättigat intresse: att på ett ändamålsenligt sätt genomföra rekrytering till tjänst som du ansökt om.</p>
<p>C. Uppgifter som vi upprättar inom ramen för rekryteringsprocess i vilken du ingår, såsom anteckningar från intervjuer med dig, inspelningar, bedömningar, lönekrav.</p> <p>(till exempel bedömningar om dig relativt andra liksom lämplighet för sökt tjänst, anteckningar från intervjuer eller löpande kontakt vi har i samband med rekryteringsprocess)</p>	<p>Enligt föregående ovan.</p>	<p>Intresseavvägning.</p> <p>Berättigat intresse: att på ett ändamålsenligt sätt genomföra rekrytering till tjänst som du ansökt om.</p>

<p>D. Utlåtanden från referenspersoner.</p>	<p>(i) Erhålla underlag för att avgöra i vilken mån vi bedömer att du matchar behov hos kund till oss, som ett led i genomförande av rekryteringsuppdrag.</p> <p>(ii) Förmedla uppgifter till den kund för vilket vi genomför rekryteringsuppdrag så att denne har ett underlag för att bedöma din lämplighet för en viss tjänst.</p>	<p>Intresseavvägning.</p> <p>Berättigat intresse: att på ett ändamålsenligt sätt genomföra rekrytering till tjänst som du sökt (I intresseavvägningen har beaktats att du sökt tjänsten, medgivit referenstagnung och att det är sedvanligt med referenstagnung vid tillsättande av tjänster).</p>
<p>E. Testresultat (när tillämpligt, se avsnitt 2.4)</p>	<p>Förmedla uppgifter till den kund för vilket vi genomför rekryteringsuppdrag och för att kunna ha en dialog med dig och kund rörande dina testresultat.</p>	<p>Intresseavvägning.</p> <p>Berättigat intresse: att genomföra rekrytering till tjänst som du anmält intresse för på ett ändamålsenligt sätt.</p>
<p>F. Enligt punkt A till E ovan.</p>	<p>Utföra analyser för affärs- och metodutveckling och för att framställa statistik.</p> <p>Till exempel; analys av rekryteringsprocesser internt och externt eller hur medarbetare internt bedömt sökande.</p> <p>Ett annat exempel är analys av val av kanaler för att publicera platsannonser eller för utvärdering av våra digitala tjänster utifrån vem som sökt en viss tjänst.</p>	<p>Intresseavvägning.</p> <p>Berättigat intresse: att säkerställa att vår verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt sätt med avseende på rekryteringsprocesser och däri använda digitala tjänster inkluderande statistik för beslutsfattande och bedömning rörande vår verksamhet och uppdrag.</p>
<p>G. Enligt punkt A till F ovan</p>	<p>För att tillvarata våra rättigheter vid rättsliga anspråk.</p>	<p>Intresseavvägning.</p> <p>Berättigade intresse: Att kunna tillvarata och skydda våra rättigheter genom att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk i anledning av uppdrag i vår verksamhet.</p>

H. Enligt punkt A till E ovan.	<p><i>Under förutsättning att du samtyckt särskilt till behandling för framtida rekryteringsbehov</i></p> <p>Vi sparar dina uppgifter för framtida rekryteringsbehov rörande andra tjänster dels för att kunna kontakta dig dels för att, granska de uppgifter vi har sparat i syfte att bedöma och överväga din matchning för att delta i en rekryteringsprocess, allt när vi bedömer att en tjänst skulle kunna passa dig.</p>	Samtycke
--------------------------------	--	----------

Varifrån vi får personuppgifterna. Personuppgifterna kommer i första hand från dig eller LinkedIn eller andra publika tjänster. Uppgifter kan även komma från vår kund eller referenser liksom i tillämpliga fall genomförda tester.

Tillhandahållandet av dina personuppgifter är inte ett lagstadgat eller avtalsenligt krav. Du är inte skyldig att tillhandahålla personuppgifter. Om du inte lämnar dina personuppgifter till oss begränsar det dock våra åtaganden gentemot dig och vår möjlighet att bedöma och överväga dig i samband med vårt uppdrag att hjälpa en kund tillsätta en tjänst.

Mottagare av personuppgifterna. De personuppgifter om dig som behandlas vid en ansökan (se tabell ovan) blir tillgängliga för den rekryterare som hanterar ett uppdrag och eventuella andra medarbetare som bistår tilldelad rekryterare i uppdrag.

I de fall det behövs för att kunna utföra våra tjänster lämnar vi ut hela eller delar av din ansökan till vår uppdragsgivare, dvs en kund till oss. Sådan kund är självständigt personuppgiftsansvarig för sin behandling av dina personuppgifter som vi lämnar ut.

Mottagare av dina personuppgifter är även våra leverantörer av IT och kommunikationstjänster såsom; LinkedIn (LinkedIn Recruiter), Teamtailor AB (kandidatplattform), Microsoft (Microsoft 365 för företag), Telia eller annan teleoperatör genom vars tjänster uppgifterna transporteras vid elektronisk kommunikation och Post Nord (om vi ska skicka brev till dig). Dessa aktörer behandlar typiskt personuppgifter för vår räkning, s.k. personuppgiftsbiträden, och då finns ett avtal mellan oss och dem vilket bland annat anger att de inte får använda uppgifter för andra ändamål än vad som avtalats med oss och också innebär att de är skyldiga att behandla informationen säkert, korrekt och med sekretess. Se angående överföring till tredjeland avsnitt 11 nedan.

Om det behövs för att skydda eller försvara rättsliga anspråk kan mottagare av dina personuppgifter komma att vara offentliga myndigheter eller parter som är involverade i ett potentiellt eller befintligt rättsligt förfarande. Detta kan till exempel vara vid påstående om diskriminering.

Lagringsperiod. Med undantag för behandling för att tillvarata rättigheter vid rättsliga anspråk kommer vi att behandla dina uppgifter till dess att vi avslutat vårt uppdrag i vilket du sökt en tjänst. Efter avslutat uppdrag för en kund sparas således endast personuppgifter i den mån så bedöms nödvändigt för att vi ska kunna bevisa för vår kund att uppdrag utförts på ett fackmannamässigt sätt, för att kunna uppfylla skyldighet enligt diskrimineringslagstiftning och i övrigt tillvara rättigheter vid rättsliga anspråk. Ändamål med behandling, och därmed eventuell

användning, blir då begränsat i motsvarande mån (se punkt G i tabellen ovan). Personuppgifter som behandlas för att skydda oss mot eller framställa rättsliga anspråk behandlas då som längst t.o.m. dess att preskription inträder.

Om du har samtyckt till att vi sparar dina personuppgifter för framtida rekryteringsbehov sparar vi dem så länge vi bedömer att de kan vara av betydelse eller du återkallar ditt samtycke.

Om särskilda kategorier av personuppgifter. Om du tillhandahållit oss enstaka känsliga personuppgifter, vad GDPR kallar "särskilda kategorier av personuppgifter" (kan röra ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse eller medlemskap i fackförening eller hälsa eller sexualliv), som vi därför behandlar behandlas dessa för de ändamål som anges i tabellen ovan med utgångspunkt att de utgör uppgift enligt punkt A i tabellen. DU HAR DÅ SAMTYCKT GENOM ATT LÄMNA UPPGIFTERNA.

I stället för att registrera uppgifter som här sägs i en online-ansökan kan du alltid kontakta ansvarig rekryterare hos oss för en diskussion om hur uppgifterna ska lämnas till oss.

Arbetspsykologiska tester och dylikt. Om tester av dig ska tillhandahållas vår kund i samband med en rekryteringsprocess kommer du att informeras särskilt om det.

Bakgrundskontroller och dylikt. Om en bakgrundskontroll av dig ska tillhandahållas vår kund av oss i samband med en rekryteringsprocess kommer du att informeras särskilt om det och samtycke till sådan bakgrundskontroll kommer att inhämtas.

I vissa fall kan vi be dig att inkomma med utdrag ur belastningsregistret. Det är du själv som beställer och tar emot ett sådant utdrag från polismyndigheten och du väljer själv om du vill visa utdraget för vår kund i aktuell rekrytering. Vi kommer inte att behandla dessa uppgifter i någon form, men kan muntligen komma att stämma av resultatet av sådan aktivitet med vår kund.

6. Referenspersoner

Vid rekrytering är det mycket vanligt att sökande till tjänst lämnar uppgifter om personer som denne vill ha som referens. Vi förutsätter att sökande av tjänst har förhört sig om att en referent vill medverka till att lämna referenser. Har du blivit åberopad som referens är det helt upp till dig om du vill medverka och i vilken omfattning.

Personuppgifter (kategorier)	Ändamål	Rättslig grund
A. De uppgifter som vi erhållit från kandidat (namn, telefon, e-post och eventuella andra uppgifter vi erhåller från kandidater vid angivande av referens)	Kontakt med dig som referent i anledning av rekrytering till tjänst i vilket sökande angivit dig som referent.	Intresseavvägning. Berättigat intresse: att genomföra rekrytering på ett ändamålsenligt sätt.
B. De uppgifter du lämnar i samband med referenstagning.	För att ge oss och potentiell ny arbetsgivare (vår uppdragsgivare) en bild av den kandidat som är föremål för en rekryteringsprocess.	Intresseavvägning. Berättigat intresse: att genomföra rekrytering på ett ändamålsenligt sätt.

C. Enligt punkt A och B ovan.	För att tillvarata våra rättigheter vid rättsliga anspråk.	<p>Intresseavvägning.</p> <p>Berättigade intresse: Att kunna tillvarata och skydda våra rättigheter genom att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk i anledning av uppdrag i vår verksamhet.</p>
-------------------------------	--	---

Varifrån vi får personuppgifterna. Personuppgifter som behandlas kommer antingen direkt från dig eller tillhandahålls oss av den kandidat som uppgivit dig som referens.

Mottagare av personuppgifterna. De personuppgifter om dig som behandlas vid en ansökan (se tabell ovan) blir tillgängliga för den rekryterare som hanterar ett uppdrag och eventuella andra medarbetare som bistår tilldelad rekryterare i uppdrag.

I de fall det behövs för att kunna utföra våra tjänster lämnar vi ut hela eller delar av en ansökan till vår uppdragsgivare, dvs en kund till oss. Sådan kund är självständigt personuppgiftsansvarig för sin behandling av dina personuppgifter som vi lämnar ut.

Mottagare av dina personuppgifter är även våra leverantörer av IT och kommunikationstjänster såsom; LinkedIn (LinkedIn Recruiter), Teamtailor AB (kandidatplattform), Microsoft (Microsoft 365 för företag), Telia eller annan teleoperatör genom vars tjänster uppgifterna transporteras vid elektronisk kommunikation och Post Nord (om vi ska skicka brev till dig). Dessa aktörer behandlar typiskt personuppgifter för vår räkning, s.k. personuppgiftsbiträden, och då finns ett avtal mellan oss och dem vilket bl.a. anger att de inte får använda uppgifter för andra ändamål än vad som avtalats med oss och också innebär att de är skyldiga att behandla informationen säkert, korrekt och med sekretess. Se angående överföring till tredjeland avsnitt 11 nedan.

Om det behövs för att skydda eller försvara rättsliga anspråk kan mottagare av dina personuppgifter komma att vara offentliga myndigheter eller parter som är involverade i ett potentiellt eller befintligt rättsligt förfarande. Detta kan till exempel vara vid påstående om diskriminering.

Lagringsperiod. Med undantag för behandling för att tillvarata rättigheter vid rättsliga anspråk kommer vi att behandla erhållna och upprättade uppgifter till dess att vi avslutat vårt uppdrag i vilket du varit referens för en kandidat som sökt en tjänst. Efter avslutat uppdrag för en kund sparas endast personuppgifter i den mån så bedöms nödvändigt för att vi ska kunna bevisa för vår kund att uppdrag utförts på ett fackmannamässigt sätt, för att kunna uppfylla skyldighet enligt diskrimineringslagstiftning och i övrigt tillvara rättigheter vid rättsliga anspråk. Ändamål med behandling, och därmed eventuell användning, blir då begränsat i motsvarande mån (se punkt C i tabellen ovan). Personuppgifter som behandlas för att skydda oss mot eller framställa rättsliga anspråk behandlas då som längst t.o.m. dess att preskription inträder. Med undantag för behandling för att tillvarata rättigheter vid rättsliga anspråk kommer vi således att behandla dina uppgifter till dess att vi avslutat vårt uppdrag i vilket kandidaten sökt en tjänst.

7. Kontaktperson hos kund

Vi behöver ha minst en kontaktperson hos varje kund. Inte sällan har vi flera personer hos en kund som är involverade i en rekryteringsprocess. Vad som här nedan sägs tillämpas för alla personer som genom en kund involveras i vårt uppdrag för en kund.

Personuppgifter (kategorier)	Ändamål	Rättslig grund
A. Namn, titel och kontaktuppgifter (telefonnummer, e-postadress, adress), samt härutöver eventuella andra uppgifter i korrespondens och annan dokumentation som kommunicerats mellan dig och vår kund (din arbetsgivare eller uppdragsgivare).	(i) administrera och utföra uppdrag för kund (din arbetsgivare eller uppdragsgivare), så som att kunna administrera och boka möten. (ii) Inom ramen för uppdrag kommunicera med dig och kund via e-mail, post och telefon.	Intresseavvägning. Vårt berättigade intresse av denna behandling är att administrera och utföra uppdrag för kund (din arbetsgivare eller uppdragsgivare).
B. Enligt punkt A ovan	Bokföringsändamål, exempelvis avseende fakturering eller betalning av era tjänster eller produkter	Behandlingen är nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse som åvilar oss (bokföringsskyldighet).
C. Enligt punkt A ovan	Marknadsföring om oss och våra tjänster, utskick och inbjudningar (T.ex. för att skicka nyhetsbrev, bjuda in dig till seminarier och evenemang)	Intresseavvägning. Vårt berättigade intresse består i att kunna marknadsföra vår verksamhet.
D. Enligt punkt A ovan	Utföra analyser för affärs- och metodutveckling och för att framställa statistik.	Intresseavvägning. Berättigat intresse: att säkerställa att vår verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt sätt med avseende på erbjudna tjänster.
E. Enligt punkt A till D ovan	För att tillvarata våra rättigheter vid rättsliga anspråk.	Intresseavvägning. Berättigade intresse: Att kunna tillvarata och skydda våra rättigheter genom att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk i anledning av uppdrag i vår verksamhet.

Varifrån vi får personuppgifterna. Personuppgifter som behandlas kommer antingen direkt från dig eller tillhandahålls oss av vår kund (din arbetsgivare eller uppdragsgivare)

Mottagare av personuppgifterna. Mottagare är rekryterare och medarbetare hos oss som hanterar våra kundavtal och kundkontakter.

Mottagare av dina personuppgifter är även våra leverantörer av IT och kommunikationstjänster såsom; Linkedin (Linkedin Recruiter), Teamtailor AB (kandidatplattform), Microsoft (Microsoft 365 för företag), Telia eller annan teleoperatör genom vars tjänster uppgifterna transporteras vid elektronisk kommunikation och Post Nord (om vi ska skicka brev till dig). Dessa aktörer behandlar typiskt personuppgifter för vår räkning, s.k. personuppgiftsbiträden, och då finns ett

avtal mellan oss och dem vilket bl.a. anger att de inte får använda uppgifter för andra ändamål än vad som avtalats med oss och också innebär att de är skyldiga att behandla informationen säkert, korrekt och med sekretess. Se angående överföring till tredjeland avsnitt 11 nedan.

Lagringsperiod. Så länge Kunden du är kontaktperson för har ett avtal med oss och upp till tre (3) år därefter. Om vi inte bedömt uppgifterna som inaktuella innan dess. Personuppgifter som vi måste behandla för att uppfylla krav i bokföringslagen behandlas dock t.o.m. det sjunde året efter utgången av det kalenderår då räkenskapsåret avslutades. Personuppgifter som behandlas för att skydda oss mot eller framställa rättsliga anspråk behandlas t.o.m. dess att preskription inträder.

Du har alltid en möjlighet att när som helst avregistrera dig för fortsatta marknadsföringsutskick från oss dig genom att mejla oss på info@lawrecruitment.se.

8. Kontaktad person Leverantörer

Vi behöver kunna föra en dialog med våra leverantörer liksom de vill kunna det med oss. Det kan röra sig om olika anställda eller uppdragstagare hos våra leverantörer. För att förenkla kallar vi det "Kontaktad person Leverantörer"

Personuppgifter (kategorier)	Ändamål	Rättslig grund
A. Namn, titel och kontaktuppgifter (telefonnummer, e-postadress, adress), samt härutöver eventuella andra uppgifter i korrespondens och annan dokumentation som kommunicerats mellan leverantör och oss.	Administration av avtalsförhållandet med leverantör, hantering av leveranser, fakturahantering och betalning samt kontakt och kommunikation.	Intresseavvägning. Berättigat intresse: att kunna använda oss av leverantörer i vår verksamhet och fullgöra våra skyldigheter gentemot våra leverantörer (din arbetsgivare eller uppdragsgivare).
B. Enligt punkt A ovan.	Bokföringsändamål, exempelvis avseende fakturering eller betalning av era tjänster eller produkter.	Behandlingen är nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse som åvilar oss (bokföringsskyldighet).
C. Enligt punkt A ovan.	För att tillvarata våra rättigheter vid rättsliga anspråk.	Intresseavvägning. Berättigade intresse: Att kunna tillvarata och skydda våra rättigheter genom att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk i anledning av uppdrag i vår verksamhet.

Varifrån vi får personuppgifterna. Antingen har vi fått uppgifterna direkt från dig eller från vår leverantör (din arbetsgivare eller uppdragsgivare).

Mottagare av personuppgifterna. Mottagare är medarbetare hos oss som hanterar våra leverantörsavtal och leverantörskontakter.

I de fall det behövs för att kunna ta emot och nyttja våra leverantörers tjänster kan vi komma att lämna ut uppgifter till tredjeman. Sådan tredjeman är självständigt personuppgiftsansvarig för sin behandling av dina personuppgifter som vi lämnar ut.

Mottagare av dina personuppgifter är även våra leverantörer av IT och kommunikationstjänster såsom; LinkedIn (LinkedIn Recruiter), Teamtailor AB (kandidatplattform), Microsoft (Microsoft 365 för företag), Telia eller annan teleoperatör genom vars tjänster uppgifterna transporteras vid elektronisk kommunikation och Post Nord (om vi ska skicka brev till dig). Dessa aktörer behandlar typiskt personuppgifter för vår räkning, s.k. personuppgiftsbiträden, och då finns ett avtal mellan oss och dem vilket bl.a. anger att de inte får använda uppgifter för andra ändamål än vad som avtalats med oss och också innebär att de är skyldiga att behandla informationen säkert, korrekt och med sekretess. Se angående överföring till tredjeland avsnitt 11 nedan.

Lagringsperiod. så länge leverantören du är kontaktperson för har ett avtal med oss och upp till tre (3) år därefter. Om vi inte bedömt uppgifterna som inaktuella innan dess. Personuppgifter som vi måste behandla för att uppfylla krav i bokföringslagen behandlas dock t.o.m. det sjunde året efter utgången av det kalenderår då räkenskapsåret avslutades. Personuppgifter som behandlas för att skydda oss mot eller framställa rättsliga anspråk behandlas t.o.m. dess att preskription inträder.

Du har alltid en möjlighet att när som helst avregistrera dig för fortsatta marknadsföringsutskick från oss genom att mejla oss på info@lawrecruitment.se.

9. Mottagare av nyhetsbrev eller annan marknadsföring

Även om du inte har registrerat dig i vår kandidatplattform eller är en kontaktperson för en viss kund kan vi ha gjort bedömningen att vi kan tillstålla dig marknadsföring eller så kan du ha valt att prenumerera på vårt nyhetsbrev – i den mån vi valt att erbjuda en sådan prenumeration.

Personuppgifter (kategorier)	Ändamål	Rättslig grund
Namn, titel, arbetsplats, e-post och andra kontaktuppgifter.	Marknadsföring om oss och våra tjänster samt inbjudningar till event som vi ordnar. (T.ex. för att kommunicera aktiviteter och nyheter i vår verksamhet)	Intresseavvägning. Berättigat intresse: Marknadsföring, dvs att upprätthålla en affärsrelation med dig och kommunicera med dig i din yrkesroll rörande information som vi tror kan vara av intresse för dig. Om du har lämnat ditt samtycke behandlar vi i stället med stöd av sådant samtycke.
Namn och e-post.	Tillhandahålla nyhetsbrev när du valt att prenumerera på vårt nyhetsbrev.	Fullgöra avtal.

Varifrån vi får personuppgifterna. Du har inom ramen för ditt arbete kommunicerat med oss och vi har därför fått din e-postadress.

Mottagare av personuppgifterna. Mottagare är medarbetare som hanterar marknadsföringsaktiviteter och i tillämpliga fall nyhetsbrev.

Mottagare av dina personuppgifter är även våra leverantörer av IT och kommunikationstjänster såsom; LinkedIn (LinkedIn Recruiter), Teamtailor AB (kandidatplattform), Microsoft (Microsoft 365 för företag), Telia eller annan teleoperatör genom vars tjänster uppgifterna transporteras vid elektronisk kommunikation och Post Nord (om vi ska skicka brev till dig). Dessa aktörer behandlar typiskt personuppgifter för vår räkning, s.k. personuppgiftsbiträden, och då finns ett avtal mellan oss och dem vilket bl.a. anger att de inte får använda uppgifter för andra ändamål än vad som avtalats med oss och också innebär att de är skyldiga att behandla informationen säkert, korrekt och med sekretess. Se angående överföring till tredjeland avsnitt 11 nedan.

Lagringsperiod. Hur länge vi lagrar uppgifterna avhänger av i vilken kontext dessa inhämtats och sparas. Vi gör regelbundna granskningar för att säkerställa att uppgifter är rimligt aktuella och relevanta för vår verksamhet och ändamålen med behandlingen.

Om du inte längre önskar att få del av utskick och inbjudningar kan du när som helst avregistrera dig genom att mejla oss på info@lawrecruitment.se.

10. Deltagare evenemang

Från tid till annan kan vi komma att hålla i evenemang som du valt att delta vid.

Personuppgifter (kategorier)	Ändamål	Rättslig grund
namn, e-postadress, arbetsplats och andra kontaktuppgifter.	att tillhandahålla, administrera och följa upp våra evenemang såsom seminarium, t.ex. för att beräkna antalet deltagare. I det fall vi tar ut en avgift i samband med anmälan eller utebliven närvaro till evenemang behandlar vi även uppgifterna för fakturering.	Intresseavvägning. Berättigat intresse: att tillhandahålla evenemang för att informera om och marknadsföra vår verksamhet
bilder och inspelat material vid evenemang (i tillämpliga fall).	för att informera om och marknadsföra vår verksamhet på vår hemsida, i tryckta produkter och i sociala medier.	Intresseavvägning. Berättigat intresse: marknadsföra vår verksamhet

Varifrån vi får personuppgifterna. Vi får personuppgifter från dig när du anmäler dig till vårt evenemang. Bilder och inspelat material erhålls vid genomfört evenemang där du närvarat.

Mottagare av personuppgifterna. IT-leverantörer till oss och företag som hanterar utskick och inbjudningar kan vara mottagare förutom den personal hos oss som hanterar evenemanget ifråga. Även besökare till vår webbplats liksom användare av sociala medier m.fl. som tar del av bilder och inspelat material vid evenemang kan vara att se som mottagare. Om du registrerar dig för ett evenemang eller något vi publicerar och som vi anordnar eller skapar i samarbete med en partner kan vi dela dina uppgifter med den partnern. Mottagare av dina personuppgifter är även våra leverantörer av IT och kommunikationstjänster såsom; LinkedIn (LinkedIn Recruiter), Teamtailor AB (kandidatplattform), Microsoft (Microsoft 365 för företag), Telia eller annan teleoperatör genom vars tjänster uppgifterna transporteras vid elektronisk kommunikation och Post Nord (om vi ska skicka brev till dig). Dessa aktörer behandlar typiskt personuppgifter för vår räkning, s.k. personuppgiftsbiträden, och då finns ett avtal mellan oss och dem vilket bl.a. anger att de inte får använda uppgifter för andra ändamål än vad som

avtalats med oss och också innebär att de är skyldiga att behandla informationen säkert, korrekt och med sekretess. Se angående överföring till tredjeland avsnitt 11 nedan.

Lagringsperiod. Personuppgifter, med undantag för kontaktuppgifter, som samlats in i samband med att du deltar på ett evenemang som vi anordnar, raderas i kort tid efter att evenemanget har ägt rum. Vi behandlar dock filmer och/eller fotografier upp till tre år efter genomfört evenemang.

11. Om överföring utanför EU/EES (till tredjeland)

11.1. Överföring på grund av IT-tjänster

Vi bedriver vår verksamhet i Sverige. Vi liksom flertalet företag använder oss av IT-leverantörer som tillhandahåller tjänster i vilket så kallade molntjänster brukas. Detta medför att personuppgifter kan komma att föras utanför EU/EES (Även om vi anlitar teknikleverantörer etablerade inom EU/EES förekommer att dessa i sin tur anlitar underleverantörer för olika tekniska tjänster och detta ge upphov till överföring till tredjeland). Överföring av personuppgifter till tredjeland innebär att personuppgifter görs tillgängliga för en mottagare i ett land utanför EU/EES-området.

Överföring till tredjeland aktualiseras då vi bland annat använder tjänster från följande IT-leverantörer.

- 1) **Teamtailor AB.** Vi använder deras rekryteringsverktyg Teamtailor och de använder i sin tur leverantörer som kan komma att behandla personuppgifter utanför EU/EES, bl.a. Amazon Web Services (AWS).
- 2) **LinkedIn.** Vi använder bland annat deras verktyg för rekryterare; LinkedIn Recruiter. *om du har en profil på LinkedIn kan vi komma att använda LinkedIn för behandling av personuppgifter så som vi har beskrivet i vår information. Se även [Linkedins sekretesspolicy](https://se.linkedin.com/legal/privacy-policy) ([<https://se.linkedin.com/legal/privacy-policy>], särskilt avsnitt 2.2).*
- 3) **Microsoft Corporation.** Vi använder deras verktyg för e-post, ordbehandling m.m; Microsoft 365.

Vi måste mot bakgrund av vad som sägs i de två styckena ovan, till uppfyllelse av GDPR, klargöra att vi, inom ramen för IT-användning, avser att överföra personuppgifter utanför EU (till ett tredjeland) och att så kan ske även då ett beslut av EU kommissionen om adekvat skyddsnivå saknas.

Om överföring sker till ett land för vilket ett beslut av EU-kommissionen om adekvat skyddsnivå saknas, grundas rätten till överföring på

a) så kallade standardavtalsklausuler. Tillämpliga beslut från EU-kommissionen finns tillgängliga bland annat via tjänsten EUR-Lex. Däribland särskilt Kommissionens genomförandebeslut (EU) 2021/914 om standardavtalsklausuler för överföring av personuppgifter till tredjeländer. Detta innebär att mottagaren genom avtal åtar sig att skyddsnivån för dina personuppgifter som ges av GDPR fortfarande gäller och att dina rättigheter fortfarande är skyddade så som närmare angivet i standardklausulerna.

b) [EU-kommissionens beslut om lämplighet för USA via det så kallade EU-US Data Privacy Framework](#), och [lämplighetsbeslut för Storbritannien](#).

Du har rätt till information om de lämpliga skyddsåtgärder som i enlighet med artikel 46 GDPR har vidtagits vid överföring.

Om du vill delta i en rekryteringsprocess men är minsta tveksam till att uppgifter kan komma att överföras till tredjeland hör av dig till oss så försöker vi hitta en alternativ lösning för kommunikation och behandling av dina uppgifter.

12. Dina rättigheter

12.1. Rätt att återkalla ditt samtycke och att invända mot behandling med stöd av intresseavvägning

Du kan när som helst återkalla hela eller del av samtycke som du lämnat, med verkan från och med återkallelsen.

Du har rätt att invända mot att dina uppgifter behandlas baserat på en intresseavvägning. Om vi inte kan visa att det finns tvingande, berättigade skäl att fortsätta att behandla uppgifterna måste vi upphöra med behandlingen. När vi behandlar med stöd av så kallad Intresseavvägning, artikel 6.1.f GDPR (berättigat intresse, som överväger registrerads intressen, grundläggande rättigheter och friheter och krav på skydd av personuppgifter), har vi angivit vårt berättigade intresse (se ovan). Du har enligt GDPR rätt, av skäl som hänför sig till din specifika situation, när som helst göra invändningar mot behandling av personuppgifter som grundar sig på en intresseavvägning.

Vill du ej längre ha marknadsföring? Du kan invända mot att dina uppgifter behandlas för marknadsföringsändamål. Då kommer vi upphöra att behandla dina uppgifter.

12.2. Rätt till tillgång

Du har rätt att begära information om vilka personuppgifter som vi behandlar om dig och hur uppgifterna behandlas (ett s.k. registerutdrag). Du har även rätt att begära en kopia av de personuppgifter som behandlas av oss.

12.3. Rätt till rättelse

Du har rätt att utan onödigt dröjsmål få felaktiga uppgifter rättade och att be oss komplettera ofullständiga uppgifter genom att lämna oss korrekta uppgifter.

12.4. Rätt till radering (rätten att bli bortglömd) och begränsning

Du har när som helst rätt att begära radering av dina personuppgifter, till exempel om behandlingen inte längre är relevant i förhållande till ändamålet uppgifterna samlades in för eller om du återkallar ditt samtycke.

Du kan även begära att viss behandling av dina uppgifter begränsas, till exempel om du invänder mot uppgifternas riktighet.

12.5. Rätt till dataportabilitet

Om du har lämnat ditt samtycke eller om vi grundar behandlingen på avtal med dig har du rätt att få ut de personuppgifter som rör dig som du har lämnat till oss i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format och överföra dessa till en annan personuppgiftsansvarig eller få vår hjälp att överföra uppgifterna till en annan personuppgiftsansvarig när detta är tekniskt möjligt.

12.6. Rätt att inge klagomål

Om du skulle ha några klagomål avseende vår behandling av dina personuppgifter har du rätt att lämna ett klagomål till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) (www.imy.se). Vi hoppas dock att du först hör av dig till oss om du skulle ha några synpunkter!

13. Övrigt

13.1. När vi efterfrågar personuppgifter från dig

Det är frivilligt att tillhandahålla oss de personuppgifter som vi efterfrågar, men om du avstår kan det påverka de tjänster vi tillhandahåller.

Du väljer själv vilken information du laddar upp i din profil eller som du delar med dig av i intervjuer och kontakter med Law Recruitment. Vilka personuppgifter Law Recruitment faktiskt behandlar om dig beror således i hög grad på vad du frivilligt väljer att dela med dig av för information.

13.2. Ändringar av denna information

Vi förbehåller oss rätten att göra ändringar eller tillägg till denna information. Den senaste versionen ska vara tillgänglig via vår hemsida och ditt kandidatkonto (Teamtailor). En ny version anses vara kommunicerad till registrerade när ny version görs tillgänglig via vår hemsida, när registrerad har fått ett e-postmeddelande som informerar denne om ny version (då genom den e-postadress som registrerad angivit i kandidatkonto) eller när registrerad på annat sätt informeras om ny version.

14. Våra kontaktuppgifter

Om du vill komma i kontakt med oss med anledning av vår behandling av dina personuppgifter är du välkommen att kontakta oss enligt nedan:

Law Recruitment HW AB

Telefon: +46 X

E-post: info@lawrecruitment.se
